

Gedragscode / Code of Conduct

Samenvatting

Gedragscode / Code of Conduct	1
Samenvatting.....	1
1. Inleiding.....	2
2. Toepassingsgebied	2
3. Sociale verantwoordelijkheid.....	2
3.1 Mensenrechten.....	2
3.2 Gelijke kansen en non-discriminatie.....	2
3.3 Eerlijk loon en werktijden	3
3.4 Klachtenmechanismen / meldpunt voor klokkenluiders.....	3
3.5 Volledige medewerking en geen represailles	3
3.6 Gezondheid, gezondheid en veiligheid op het werk.....	3
4. Ecologische verantwoordelijkheid	4
4.1 Voldoen aan wettelijke vereisten	4
4.2 Efficiënter omgaan met energie en hulpbronnen	4
4.3 Reduceren van grondstoffen/bronnen en omgaan met afval.....	4
5. Ethisch zakelijk gedrag	4
5.1 Vermijden van belangenconflicten	4
5.2 Verbod op corruptie	4
5.3 Eerlijke concurrentie	5
5.4 Intellectueel eigendom	5
5.5 Integriteit en witwassen.....	5
6. Vertrouwelijke gegevens en bedrijfsgeheimen.....	5
7. Goedkeuring van deze richtlijnen door auxalia WESTCAM Group Management.....	5
8. Erkenning en toestemming	6

1. Inleiding

De auxalia WESTCAM Group combineert de krachten van drie toonaangevende technologieleveranciers met bijna vier decennia aan expertise: **auxalia**, een specialist in digitale oplossingen voor de bouwindustrie, **WESTCAM**, een expert in productontwerp, productie en kwaliteitsborging, en **ICN**, een leverancier van software voor werktuigbouwkunde en bouw. Samen bieden ze een uitgebreid portfolio van software, diensten en hardware voor de gehele levenscyclus van projecten en producten.

Met hoofdkantoren in Hamburg, Mils/Tirol en 's-Hertogenbosch en een team van ongeveer 180 experts is de Groep sterk vertegenwoordigd in Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland, Nederland, Italië, Tsjechië en Slowakije. Het staat voor innovatie, duurzaamheid en persoonlijke klantenservice. Door haar expertise te bundelen, creëert de auxalia WESTCAM Group holistische digitale platformoplossingen die zijn opgewassen tegen de uitdagingen van de toekomst.

De richtlijnen zijn gebaseerd op nationale en internationale standaarden en conventies, zoals de principes van het UN Global Compact, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de relevante conventies van de International Labour Organization (ILO).

2. Toepassingsgebied

Wij verwachten van alle medewerkers en van onze leveranciers en zakenpartners, d.w.z. van iedereen die goederen, diensten en informatie levert aan de auxalia WESTCAM Groep, dat zij verantwoordelijk handelen en zich verbinden tot de volgende basisprincipes en de toepassing van de volgende regels voor een gemeenschappelijke gedragscode. Deze verwachting geldt ook voor alle andere personen die in het bedrijf werken en voor onderaannemers.

Een schending van deze gedragscode kan uiteindelijk reden en aanleiding zijn voor het bedrijf om de zakelijke relatie te beëindigen. Deze overeenkomst treedt in werking bij ondertekening.

3. Sociale verantwoordelijkheid

Als gevolg van onze bedrijfsverantwoordelijkheid zijn we verplicht om de wet en alle toepasselijke wetten na te leven. Als leverancier en zakenpartner verwachten wij dat u de volgende basisprincipes naleeft:

3.1 Mensenrechten

Je respecteert de wereldwijd geldende regels voor de bescherming van mensenrechten als fundamentele en universeel geldende vereisten. Dit houdt in het bijzonder in dat je als leverancier geen gebruik maakt van dwangarbeid of kinderarbeid.

3.2 Gelijke kansen en non-discriminatie

Ze discrimineren niemand op basis van etnische, nationale of sociale afkomst, huidskleur, geslacht, religie, ideologie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, politieke opvattingen, voor zover deze zijn gebaseerd op democratische principes en tolerantie ten opzichte van andersdenkenden, of andere wettelijk beschermde kenmerken, voor zover dit niet in strijd is met dwingend recht.

3.3 Eerlijke beloning en werktijden

Je zorgt ervoor dat je werknemers een passende beloning ontvangen die ten minste overeenkomt met het wettelijk geldende en gegarandeerde minimum. Als er geen wettelijke of collectief overeengekomen regelingen zijn, is de beloning gebaseerd op de branchespecifieke, lokale, collectief overeengekomen beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden die een redelijke levensstandaard voor de werknemers en hun gezin garanderen. De werktijden moeten voldoen aan de geldende wetten of industriestandaarden.

3.4 Klachtenmechanismen / meldpunt voor klokkenluiders

De auxalia WESTCAM Group heeft een openbaar toegankelijk meldpunt voor klokkenluiders opgezet op www.auxalia.com / www.icn.nl / www.WESTCAM-group.com in overeenstemming met de Wet Bescherming Klokkenluiders. Als leverancier, zakenpartner en klant van de auxalia WESTCAM Group dient u de informatie over de klachtenprocedure op gepaste wijze door te geven aan uw medewerkers. De klachtenprocedure is toegankelijk met behoud van de vertrouwelijkheid van identiteit en effectieve bescherming tegen discriminatie. Als er geen kennisgeving wordt gedaan, is de leverancier en zakenpartner zelf verantwoordelijk voor het opzetten van een effectief klachtenmechanisme op bedrijfsniveau voor individuen en gemeenschappen die getroffen kunnen worden door negatieve effecten.

3.5 Volledige medewerking en geen represailles

We nemen beschuldigingen van wangedrag serieus en onderzoeken alle meldingen van mogelijke overtredingen van de wet of het beleid van WESTCAM Group. We moeten allemaal te goeder trouw deelnemen aan onderzoeken. Deelname te goeder trouw betekent dat we, wanneer ons tijdens een onderzoek om informatie wordt gevraagd, volledig en eerlijk meewerken en niets doen om een onderzoek in gevaar te brengen, zoals het verwijderen, verbergen of achterhouden van bewijs of het ongepast bespreken van het onderzoek met anderen. Daarnaast ontmoedigen we niemand om zorgen te uiten of deel te nemen aan een onderzoek.

We tolereren geen represailles tegen iemand die een mogelijke overtreding van de wet, deze gedragscode of ander bedrijfsbeleid rapporteert. We tolereren ook geen represailles tegen iemand die een wet handhaaft, deelneemt aan een onderzoek of anderen aanmoedigt om te goeder trouw een melding te doen. Onder vergelding vallen acties die bedoeld zijn om iemand te straffen voor het doen van een melding of het deelnemen aan een onderzoek, of om iemand te ontmoedigen een melding te doen of deel te nemen aan een onderzoek. Deze acties kunnen disciplinaire maatregelen, degradatie of ontslag omvatten, of subtielere acties zoals het geven van slechte werkopdrachten of het uitsluiten van een werknemer van vergaderingen of evenementen.

3.6 Gezondheid, gezondheid en veiligheid op het werk

We zetten ons in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle werknemers. De bescherming van leven, gezondheid en welzijn is onze topprioriteit. We voldoen aan alle wettelijke en interne voorschriften inzake gezondheid en veiligheid op het werk. Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het herkennen en vermijden van risico's op de werkplek en dragen actief bij aan een veilige werkomgeving. Managers zorgen ervoor dat werknemers regelmatig worden getraind en geïnformeerd over gevaren. Gezondheidsbescherming omvat voor ons niet alleen fysieke veiligheid, maar ook maatregelen ter bevordering van de geestelijke gezondheid, bijvoorbeeld door ergonomische werkplekken, preventieve maatregelen en gezondheidsbevorderende programma's. Een veilige en

gezonde werkomgeving is een gezamenlijk doel en een uiting van onze verantwoordelijkheid tegenover elkaar.

4. Ecologische verantwoordelijkheid

De bescherming van het milieu en het behoud van natuurlijke hulpbronnen is bijzonder belangrijk voor ons. Met ons managementsysteem op het gebied van milieu en energie willen we een bijdrage leveren aan de bescherming van het milieu en het klimaat. Als leverancier en zakenpartner verwachten wij dat u zich in het bijzonder aan de volgende basisprincipes houdt:

4.1 Naleving van wettelijke vereisten

Ze nemen verantwoordelijkheid met betrekking tot milieubeschermingskwesties en voldoen aan alle wettelijke vereisten met betrekking tot milieu en duurzaamheid.

4.2 De energie- en hulpbronnen efficiëntie verhogen

Je gaat zuinig om met natuurlijke hulpbronnen en minimaliseert de milieu-impact van je productieprocessen en producten. Je levert ook je bijdrage aan het verminderen van energieverbruik en CO₂-uitstoot.

4.3 Verminderen van grondstoffen/bronnen en omgaan met afval

Het gebruik en verbruik van hulpbronnen, inclusief water en energie, tijdens de productie en de productie van alle soorten afval moet worden verminderd of vermeden. Dit gebeurt direct op het punt van productie of via procedures en maatregelen, bijvoorbeeld door productie- en onderhoudsprocessen of -procedures binnen het bedrijf te veranderen, door alternatieve materialen te gebruiken, door te bezuinigen, door te recyclen of door materialen opnieuw te gebruiken. Ze hanteren een systematische aanpak voor het identificeren, verwerken, verminderen en verantwoord afvoeren of recyclen van vast afval.

5. Ethisch zakelijk gedrag

De auxalia WESTCAM Groep zet zich in voor eerlijk, open en transparant gedrag in de zakelijke omgeving. Als leverancier en zakenpartner verwachten we altijd dat je je integer gedraagt en de volgende basisprincipes naleeft.

5.1 Vermijden van belangenconflicten

Ze beslissen uitsluitend op basis van bedrijfsgerelateerde belangen of criteria en worden niet beïnvloed door persoonlijke belangen of relaties.

5.2 Verbod op corruptie

U verworpt elke vorm van corruptie. U zorgt ervoor dat uw werknemers, onderaannemers, agenten of andere personen die verbonden zijn aan de bedrijfsactiviteit geen steekpenningen, smeergeld, ongeoorloofde schenkingen of andere betalingen of voordelen aan derden aanbieden, beloven of toekennen. Dit geldt ook voor het accepteren van dergelijke ongerechtvaardigde voordelen.

5.3 Eerlijke concurrentie

De normen voor eerlijk zakendoen, eerlijke reclame en eerlijke concurrentie moeten worden nageleefd. Ze houden zich aan de toepasselijke antitrustwetten. Ze mogen in het bijzonder geen concurrentiebeperkende overeenkomsten sluiten met concurrenten, leveranciers of klanten en geen misbruik maken van een dominante marktpositie.

5.4 Intellectueel eigendom

Intellectuele eigendomsrechten moeten worden gerespecteerd. Technologie en expertise moeten zodanig worden overgedragen dat intellectuele eigendomsrechten en klanteninformatie worden beschermd.

5.5 Integriteit en witwassen

De hoogste integriteitsnormen moeten worden toegepast op alle zakelijke activiteiten. Je zorgt ervoor dat de toepasselijke wettelijke bepalingen tegen het witwassen van geld niet worden geschonden en werkt altijd samen met zakenpartners van wie je de integriteit hebt bewezen.

6. Vertrouwelijke gegevens en bedrijfsgeheimen

Vertrouwelijke gegevens en bedrijfsgeheimen moeten worden beschermd. Als leverancier en zakenpartner moet u alle toepasselijke wetten naleven voor de bescherming van persoonlijke gegevens van werknemers, klanten, leveranciers en andere betrokken personen. U mag geen informatie over de handels- en bedrijfsgeheimen van de auxalia WESTCAM Groep openbaar maken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.

7. Goedkeuring van deze richtlijnen door auxalia WESTCAM Group Management

Dit beleid wordt gecommuniceerd naar en ondersteund door alle werknemers van auxalia WESTCAM Group. Deze gedragscode werd goedgekeurd door het management op 23 april 2024 (initiële versie auxalia incl. ICN) en 16 juni 2025 (update voor auxalia WESTCAM Group):



Andreas Hofherr, CEO



Markus Ebster, CEO

8. Erkenning en toestemming

Hierbij bevestigen we dat we de Gedragscode voor leveranciers en zakenpartners van de auxalia WESTCAM Groep hebben ontvangen, gelezen en begrepen. Door dit document te ondertekenen, verbindt de leverancier en zakenpartner zich ertoe verantwoordelijk te handelen en de vermelde principes/eisen na te leven. De leverancier en zakenpartner verbindt zich ertoe de inhoud van deze code op een begrijpelijke manier mee te delen aan werknemers, bevoegde vertegenwoordigers en onderaannemers en alle nodige voorzorgen te nemen voor de implementatie van de vereisten.

Plaats, datum:

Bedrijfsnaam:

Contactpersoon:

Functie:

e-mail:

Telefoon:

Handtekening / bedrijfsstempel: